Questions à se poser sur la formation

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Vous êtes-vous déjà posé ces questions ? | Oui | Non |
| Pourquoi est-ce important de former mes collaborateurs ? |  |  |
| Ai-je demandé à mes collaborateurs leurs souhaits en termes de formation ? |  |  |
| Lors d’une baisse d’activité, que font mes collaborateurs au bureau ? |  |  |
| Les managers sont-ils formés à l’entretien professionnel ? |  |  |
| Qui peut être tuteur dans mon entreprise ? |  |  |
| Est-ce que mon interlocuteur dans mon OPCA est déjà venu dans mon entreprise ? |  |  |
| Est-ce que je connais les actions prioritaires de ma branche professionnelle ? |  |  |
| Le tutorat est-il une obligation ? |  |  |
| Combien de jours de formation sont-ils programmés en moyenne par an ? |  |  |
| Est-ce que je communique sur la formation ? |  |  |
| Sur le long terme, la formation est-elle un gain ou une perte de temps ? |  |  |
| Est-ce obligatoire de mener des entretiens professionnels tous les deux ans ? |  |  |